



Wat is de missie, visie en aanpak van Oei voor Groei?

Oei voor Groei richt zich op professionele en persoonlijke groei en biedt *business & life coaching, advies, training en procesbegeleiding*.

Missie: Mensen en organisaties begeleiden bij persoonlijke en professionele groei door verbinden van Dromen (wat willen wij?), Doen (wat doen wij?) en Doorleven (wat leren wij?)

Oei voor Groei acteert vanuit een open en accepterende grondhouding en is altijd op zoek naar de essentie. Doelgerichtheid (wat brengt ons dichterbij ons doel?) en mensgerichtheid (wat betekent dit voor belanghebbenden?) gaan hierbij hand in hand.

Visie: Duurzame groei en maximaal resultaat vragen om verbinding van een duidelijk doel met een grote mate van bewustzijn, inzicht en authenticiteit:

1. Duidelijk doel om te kunnen focussen
2. Bewust zijn van gedrag om effectiever te kunnen handelen (single-loop learning).
3. Inzicht in gedachten en strategieën om denken te kunnen veranderen (double-loop learning).
4. Ontwikkeling van identiteit om het ZIJN te kunnen transformeren vanuit authenticiteit (triple-loop learning).

Dit geldt zowel voor individuele als organisatiedoelstellingen.

Voorbeeld: een man wil zijn persoonlijke effectiviteit vergroten. Dit vraagt om:

- *bewustzijn van zijn gedrag, bijv. dat hij geen 'nee' kan zeggen en dat daardoor nog meer aan hem gevraagd wordt en hij dus vaak tijd tekort komt.*
- *inzien dat hij mogelijk belemmerd wordt door de overtuiging dat hij niet geaccepteerd wordt als hij 'nee' zegt.*
- *'nee' kunnen zeggen en prioriteiten stellen vanuit eigen wil en kracht.*

Voorbeeld: een verzekeraar wil klanttevredenheid en loyaliteit verhogen. Dit vraagt om:

- *bewustzijn van gedrag, bijv. dat de diepere behoeften van de klant, zoals zekerheid, vertrouwen, en gemak, genegeerd worden als de verzekernemer bij een claim te maken krijgt met veel administratieve handelingen en ondoorzichtige uitsluitingclausules.*
- *Inzicht dat het invoeren van dienstverlening rond de grondhouding: 'wij zijn transparant en vertrouwen de klant, tenzij...' veel klantvriendelijker en zelfs kostenbesparend kan zijn.*
- *Ontwikkeling van bedrijfsprocessen en een bedrijfscultuur die hiermee consistent is, bijv. verzekeraar vraagt niet meer om bonnetjes bij het indienen van een claim.*

Aanpak:

1. Vaststellen doel en vraagstelling
2. Bewust maken van (systeem-)gedrag en de impact op de omgeving
3. Ontwikkelen van (zelf-) inzicht en identiteit
4. Transformeren naar gewenste situatie



Wat kan Oei voor Groei voor u doen?

Vraagstukken waarbij Oei van Groei u kan begeleiden:

- *Coaching* van uw organisatie en medewerkers (individueel of in teamverband) in het verkrijgen van inzicht over wat u wilt, kunt, wat u belemmert, en u besluit;
- *Advies* bij het realiseren van uw groeiambities vanuit een integraal perspectief met oog voor het financieel, klant- medewerkers- en interne organisatieperspectief;
- *Training* van uw medewerkers op het gebied van persoonlijke en professionele ontwikkeling, klantgericht werken en projectmatig werken;
- *Procesbegeleiding* bij het verandertraject om uw groei- en veranderdoelstellingen te helpen realiseren. Dit kan in de vorm van organiseren en faciliteren van sessies en/of door project-/programmamanagement.

Oei voor Groei biedt ook persoonlijke coaching:

- *Lifecoaching* bij uw persoonlijke groei. U ontwikkelt zelfinzicht bij levensvragen zoals: Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Wat belemmert mij? Wat besluit ik?
- *Loopbaancoaching* bij loopbaanvraagstukken zoals: Hoe realiseer ik mijn droombaan? Wat zijn mijn drijfveren? Wat zijn mijn (natuur-)talenten?
- *Relatiecoaching* bij relationele vraagstukken zoals: Hoe verbeter ik mijn relatie (zowel privé als werk)? Hoe ga ik om met conflicten?

Wie is Han Oei, oprichter van Oei voor Groei?

Ik ben een optimistisch mens die er in de basis vanuit gaat dat een mens het vermogen heeft zichzelf te ontwikkelen. Ik handel vanuit een open en accepterende grondhouding. Als mens ben ik evenwichtig en straal ik rust en respect uit. Mijn gevoel voor humor helpt te relativeren waar nodig. Mijn motto is: *bewust-zijn*.



Als coach breng ik de coachee tot ontwikkeling van (zelf)bewustzijn, competentie en effectief gedrag. Dit door reflectie, uitdaging en verbinding, op basis van mijn sterke intuïtie en inlevingsvermogen. Ik creëer een veilige omgeving door oordeelloos en liefdevol te zijn. Als adviseur en trainer ben ik in staat situaties snel te doorgronden en advies, kennis of kunde op een passende wijze over te brengen met respect voor belangen, behoeften en gevoelens van belanghebbenden. Als procesbegeleider tenslotte, ben ik in staat om mens en organisatie doelgericht te transformeren naar de gewenste situatie en tijdens dit proces verwachtingen te managen.

Ik heb ruim 15 jaar ervaring in coaching, advies, training en procesbegeleiding. Uitgevoerde opdrachten vonden plaats zowel binnen de profit- als de non-profit markt. Opdrachtgevers waarderen mijn analytisch vermogen en doelgerichtheid gekoppeld aan inlevingsvermogen en mensgerichtheid. Nieuwsgierig? Ik sta open voor een inspirerende ontmoeting!