



## Han Oei

### KANTOOR

Zilverschoonlaan 29  
3452 AA Vleuten

### TELEFOON

0633794681

### EMAIL

[han@oeivoorgroei.nl](mailto:han@oeivoorgroei.nl)

### WEB

[www.oeivoorgroei.nl](http://www.oeivoorgroei.nl)

[www.ruimtevoorveranderen.nl](http://www.ruimtevoorveranderen.nl)

[www.leefjetalent.nl](http://www.leefjetalent.nl)

[www.about.me/hanoei](http://www.about.me/hanoei)

## Profiel

### Visie op coaching

#### PERSPECTIEF OM MENS EN ORGANISATIE IN HUN KRACHT TE ZETTEN

Hoe zou het zijn om – als mens en als organisatie – datgene te doen wat wij werkelijk willen? En dat wat we belangrijk vinden kunnen verbinden met de doelen van team en organisatie waarvoor we werken. En ons ‘werk’ een manier wordt om dit samen te realiseren. Op basis van het aanwezige talent en potentieel.

Veranderen begint bij het voelen van urgentie of verlangen. Waarbij een betekenisvol en lonkend perspectief in werk en leven richting geeft. En beweging vraagt om loslaten en opnieuw creëren. Als coach schep ik ruimte om helpende en belemmerende patronen zichtbaar te maken en gecoachte(n) in staat te stellen de gewenste beweging te maken. Op basis van wat er is en gebruik makend van aanwezig talent en ontwikkelpotentieel. Vanuit de visie dat de kracht bij de betrokkenen zelf ligt. Zodat mens en organisatie meer resultaat met minder moeite en meer flow ervaart.

### Coachdomeinen

#### EXECUTIVE COACHING

Succesvol leiderschap vraagt om persoonlijk (innerlijk) leiderschap en levenskunst enerzijds, en een brede kennis omtrent succes- en faalfactoren van organisaties anderzijds. Met meer dan 20 jaar ervaring in management advies, programmamanagement, coaching en procesbegeleiding ben ik een zeer gewaardeerd sparringpartner en coach van zowel top- als middelmanagement in zowel de profit- als de non-profit markt. Hierbij verbind ik ziel en zakelijkheid.

#### WORK-/LIFE EN LOOPBAANCOACHING

Work-/LifeCoaching is erop gericht gelukverstorende factoren te onderkennen en het werk-en privéleven zodanig te ‘restylen’ dat er optimaal geluk ontstaat. Er wordt in het bijzonder gewerkt aan de balans tussen werk en vrije tijd, verhoging van het zelfvertrouwen, hantering van stress, verbetering van communicatie, ontwikkeling van talenten, afstemming van loopbaan op levensloop, verbetering van relaties en ontwikkeling van positieve toekomstvisies. Als gediplomeerd Work-/Lifecoach heb ik reeds jaren vele professionals en leidinggevenden begeleid in het kader van verzuimpreventie, re-integratie en andere loopbaan- en levensvraagstukken.

#### TEAM-EN VERANDERCOACHING

Teamcoachen is het stimuleren van het nemen van gezamenlijk eigenaarschap voor professionele teamontwikkeling en het resultaat ervan. De doelmatigheid van een team wordt groter wanneer de interactie tussen de teamleden wordt vergroot. Maar soms staan (onuitgesproken) onderlinge afspraken en rituelen groei in de weg. Als team- en verandercoach help ik deze patronen zichtbaar te maken en een team de fasen van teamontwikkeling en verandering te doorlopen naar een high-performing team.

### Methodieken

Naast cognitieve gedragsinterventies (zoals RET) hanteer ik ook technieken uit het energetisch en systemisch werken (zoals geleide visualisaties, Voice Dialogue, familie- en organisatieopstellingen). Bij verandervraagstukken laat ik mij inspireren door nieuwe leiderschap zienswijzen als [Theory U](#). De coachvraag, de persoon en de context bepalen welke interventie wanneer ingezet worden. Ik licht twee unieke instrumenten toe die coaching meetbaar effectiever maken.



## Han Oei

### KANTOOR

Zilverschoonlaan 29  
3452 AA Vleuten

### TELEFOON

0633794681

### EMAIL

[han@oeivoorgroei.nl](mailto:han@oeivoorgroei.nl)

### WEB

[www.oeivoorgroei.nl](http://www.oeivoorgroei.nl)

### ODIN DEVELOPMENT COMPASS MAAKT TALENT EN ONTWIKKELPOTENTIEEL ZICHTBAAR

Een krachtig instrument om de effectiviteit van coaching te vergroten is het [ODIN Development Compass](#)™. Bijzonder aan de ODC meting is dat er onderscheid wordt gemaakt tussen natuurlijk talent en kwetsbare kracht. Sommige competenties zijn niet van nature ontwikkeld en vertegenwoordigen het ervaringsgedrag. Dit zijn competenties, die mensen zichzelf hebben aangeleerd. Het kost veel energie, met name onder hoge druk, om deze competenties te leveren en het bijbehorende gedrag te laten zien. Men moet hier als het ware voor 'stretchen'. Wanneer de druk op het werk te groot wordt, kan een stretchgebied een valkuil worden. Reeds vele cliënten hebben de kracht van de ODC-meting mogen ervaren. Zowel in persoonlijke coaching als bij teamontwikkeling.

### UPGUIDE MAAKT BLENDED LEREN MOGELIJK EN EFFECTEN VAN COACHING MEETBAAR

Als Associate van Coaching Nederland beschik ik over [Uppguide](#)™: een platform waarmee een begeleidingstraject professioneel ondersteund wordt en de effecten van het begeleidingstraject worden gemeten. Het webbased platform biedt een 'blended' leeromgeving die reflectie en ontwikkeling tussen de sessies in faciliteert. Persoonlijke of gemeenschappelijke (team-)doelstellingen worden hierdoor eerder gerealiseerd.

## Specialisatie

### TRANSFORMATIONEEL COACHEN: VERBINDEN VAN BOVEN- EN ONDERSTROOM

In mijn visie zijn interventies louter in de bovenstroom (organisatiestructuur, taken, verantwoordelijkheden en processen) onvoldoende voor succesvolle en duurzame transitie binnen organisaties. Hetzelfde geldt voor persoonlijke transformaties. Elk levend systeem is geneigd om weer terug te vallen in haar status quo en comfortzone. Dit vraagt om interventies om ineffectieve patronen in de vaak onzichtbare onderstroom te doorbreken en om te buigen naar meer effectieve patronen. Mijn kracht zit in het in korte tijd naar de essentie gaan en transparant en bespreekbaar maken van de (onzichtbare) patronen in de onderstroom en deze te verbinden met de (zichtbare) bovenstroom in de context van de gewenste verandering. En vervolgens het ontwerpen, kiezen en faciliteren van de benodigde interventies. Hierbij kijk ik veelal door de [Systemisch TransitieManagement](#)™ (S-TM) bril vanuit moderne leiderschapszienswijzen als [Theory U](#). Door mijn grote business ervaring weet ik ook inhoud en proces met elkaar te verbinden.

## Opleiding en ervaring

Sinds 2010 heb ik met [Oei voor Groei](#) een eigen coaching & adviesbureau. Hierin werk in duurzame samenwerkingsverbanden, waaronder met [Coaching Nederland](#) en [Ruimte voor Veranderen](#). Ook ben ik aangesloten bij de Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO). Daarvoor heb ik 13 jaar bij Capgemini Consulting gewerkt in de rol van management consultant, programma-/projectmanager en procesbegeleider. Voor mijn overstap naar het bedrijfsleven heb ik zes jaar in de universitaire wereld gewerkt, o.a. als universitair docent aan de Universiteit Twente. In 1990 heb ik mijn doctoraal Bestuurlijke Informatica gehaald aan de Rijksuniversiteit Groningen.

### RELEVANTE OPLEIDINGEN

ULab - Transforming Society, Business & Self (Presencing Institute/MIT Boston), Executive Coaching, Teamcoaching, Groepsdynamisch coachen en Systemisch kijken naar organisatievraagstukken (Life University), Systemisch werken (Phoenix), Post-HBO LifeCoaching voor professionals (Atma-instituut), Systemisch TransitieManagement (Plan B), Transformationeel Coachen (Slow Habits/De Welldaad), Certificering Odin Development Compass Analytische coaching, Teamcoaching, Strategisch HR (Odin Academy), Certificering Management Drives (Management Drives), diverse consulting, strategie, marketing & sales opleidingen.

## Speelveld

### LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

Begeleiding van top- en middelmanagement om hun professioneel en persoonlijk leiderschap te vergroten.



## Han Oei

### KANTOOR

Zilverschoonlaan 29  
3452 AA Vleuten

### TELEFOON

0633794681

### EMAIL

[han@oeivoorgroei.nl](mailto:han@oeivoorgroei.nl)

### WEB

[www.oeivoorgroei.nl](http://www.oeivoorgroei.nl)

### DUURZAME INZETBAARHEID , TALENT- EN LOOPBAANONTWIKKELING, OUTPLACEMENT

Begeleiding van medewerkers zodat zij hun talenten en ontwikkelpotentieel ten volle benutten ten dienste van hunzelf en de organisatie waarin zij werken.

### VERZUIMPREVENTIE EN REINTEGRATIE

Begeleiding van medewerkers bij dreigende uitval of duurzame re-integratie

### TEAMONTWIKKELING

Begeleiding van teams om beter samen te werken en meer resultaat te behalen.

## Doelgroepen

### FOCUS OP HOGER OPGELEIDE PROFESSIONALS EN LEIDINGGEVENDEN IN ONDERWIJS, ZORG EN ZAKELIJKE DIENSTVERLENING

Met meer dan 20 jaar business ervaring en vanuit een open en accepterende grondhouding ben ik in staat zowel adviserende, coachende als leidinggevende rollen te vervullen op alle niveaus. Focus ligt op de verbinding tussen (top-)management en (hoger opgeleide) professionals in zakelijke dienstverlening, onderwijs en zorg.

## Opdrachtgevers

Groei en ontwikkeling is het centrale thema van mijn dienstverlening. Hierin is leren een continu proces. Daarin is het belangrijk om goed te kunnen luisteren. Luisteren naar jezelf, naar je klanten en naar je omgeving. Natuurlijk geldt dit ook voor mij. Daarom worden trajecten geëvalueerd.

Meer dan 97% van mijn klanten beoordelen - volgens de meest recente [klant-tevredenheidsmeting](#) - zijn dienstverlening met goed of zelfs uitstekend. Lees hier enkele [klantervaringen en aanbevelingen](#).

### SELECTIE VAN OPDRACHTGEVERS

ABN AMRO, Achmea, de Alliantie, Capgemini, Coaching Nederland, Dianet, Gemeente Den Haag, GfK Healthcare, Hogeschool Utrecht, Ingenico, InHolland, Movir, Mars, Rabobank, Radboud Universiteit/UMC Nijmegen, Spirit Basisscholen, Scholenvereniging Vechtstreek & Venen, Stichting Miletus, Ttif.company, Van Oort & van Oort, Veiligheidsregio Utrecht, Vilans, diverse organisaties in (semi-)overheid en MKB.