



Han Oei

ADRES

Zilverschoonlaan 29
3452 AA Vleuten

TELEFOON

0633794681

EMAIL

han@oeivoorgroei.nl

WEB

www.oeivoorgroei.nl
www.ruimtevoorveranderen.nl
www.leefjetalent.nl
www.about.me/hanoi

PERSONALIA

Geboren op 1 september 1965 in Nijmegen, gehuwd en vader van 2 kinderen

PROFIEL

Een betrokken begeleider, coach, sparringpartner en perspectiefbieder, die snel de essentie raakt en ruimte weet te creëren voor zowel professionele als persoonlijke groei en ontwikkeling.

Heldere communicator en uitstekende bruggenbouwer. Vanuit een open en accepterende grondhouding in staat om zowel adviserende, coachende als leidinggevende rollen te vervullen. Kracht ligt in het ontwikkelingsgericht begeleiden van veranderingen en transformaties. Door boven- en onderstroom, en Ziel en Zakelijkheid met elkaar te verbinden.

KERNWAARDEN

Respectvol, Integer, Verbindend

KERNKWALITEITEN

Mens- en ontwikkelingsgericht, Oog voor de essentie, Analytisch, Inlevend, Verbindend, Communicatief, Humor

MOTTO

Hoe mooi zou het zijn wanneer mens en organisatie datgene doen wat ze werkelijk willen...

Profiel

Visie op coaching en veranderen

PERSPECTIEF OM MENS EN ORGANISATIE IN HUN KRACHT TE ZETTEN

Hoe zou het zijn om – als mens en als organisatie – datgene te doen wat wij werkelijk willen? En dat wat we belangrijk vinden kunnen verbinden met de doelen van team en organisatie waarvoor we werken. En ons ‘werk’ een manier wordt om dit samen te realiseren. Op basis van het aanwezige talent en potentieel.

Veranderen begint bij het voelen van urgentie of verlangen. Waarbij een betekenisvol en lonkend perspectief in werk en leven richting geeft. En beweging vraagt om loslaten en opnieuw creëren.

Als coach schep ik ruimte om helpende en belemmerende patronen zichtbaar te maken en gecoachte(n) in staat te stellen de gewenste beweging te maken. Op basis van wat er is en gebruik makend van aanwezig talent en ontwikkelpotentieel. Vanuit de visie dat de kracht bij de betrokkenen zelf ligt. Zodat mens en organisatie meer resultaat met minder moeite en meer plezier ervaren.

Coachdomeinen

EXECUTIVE COACHING EN LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

Succesvol leiderschap vraagt om persoonlijk (innerlijk) leiderschap en levenskunst enerzijds, en een brede kennis omtrent succes- en faalfactoren van organisaties anderzijds. Met meer dan 20 jaar ervaring in management advies, programmamanagement, coaching en procesbegeleiding ben ik een zeer gewaardeerd sparringpartner en coach van zowel top- als middelmanagement in profit- en non-profit omgevingen. Hierbij verbind ik ziel en zakelijkheid.

TEAM-EN VERANDERCOACHING

Teamcoachen is het stimuleren van het nemen van gezamenlijk eigenaarschap voor professionele teamontwikkeling en het resultaat ervan. De doelmatigheid van een team wordt groter wanneer de interactie tussen de teamleden wordt vergroot. Maar soms staan (onuitgesproken) onderlinge afspraken en rituelen groei in de weg. Als team- en verandercoach help ik deze patronen zichtbaar te maken en het team de fasen van teamontwikkeling en verandering te doorlopen naar een high-performing team.

WORK-/LIFE EN LOOPBAANCOACHING

Work-/LifeCoaching is erop gericht gelukverstorende factoren te onderkennen en het werk-en privéleven zodanig te ‘restylen’ dat er optimaal geluk ontstaat. Er wordt gewerkt aan de balans tussen werk en vrije tijd, verhoging van het zelfvertrouwen, hantering van stress en verbetering van communicatie. Evenals ontwikkeling van talenten, afstemming van loopbaan op levensloop, verbetering van relaties en ontwikkeling van positieve toekomstvisies. Als gediplomeerd Work-/Lifecoach heb ik reeds jaren vele professionals en leidinggevendenden begeleid in het kader van loopbaanontwikkeling, verzuimpreventie, re-integratie en andere loopbaan- en levensvraagstukken.

Specialisatie

TRANSFORMATIONEEL COACHEN: VERBINDEN VAN BOVEN- EN ONDERSTROOM

In mijn visie zijn interventies louter in de bovenstroom (organisatiestructuur, taken, verantwoordelijkheden en processen) onvoldoende voor succesvolle en duurzame transitie binnen organisaties. Hetzelfde geldt voor persoonlijke transformaties. Elk levend systeem is geneigd om weer terug te vallen in haar status quo en comfortzone. Dit vraagt om interventies om ineffectieve patronen in de vaak onzichtbare onderstroom te doorbreken en om te buigen naar meer effectieve patronen. Mijn kracht zit in het in korte tijd naar de



Han Oei

ADRES
Zilverschoonlaan 29
3452 AA Vleuten

TELEFOON
0633794681

EMAIL
han@oeivoorgroei.nl

WEB
www.oeivoorgroei.nl
www.ruimtevoorveranderen.nl
www.leefjetalent.nl
www.about.me/hanoei

PERSONALIA
Geboren op 1 september 1965 in Nijmegen, gehuwd en vader van 2 kinderen

PROFIEL
Een betrokken begeleider, coach, sparringpartner en perspectiefbieder, die snel de essentie raakt en ruimte weet te creëren voor zowel professionele als persoonlijke groei en ontwikkeling.

Heldere communicator en uitstekende bruggenbouwer. Vanuit een open en accepterende grondhouding in staat om zowel adviserende, coachende als leidinggevende rollen te vervullen. Kracht ligt in het ontwikkelingsgericht begeleiden van veranderingen en transformaties. Door boven- en onderstroom, en Ziel en Zakelijkheid met elkaar te verbinden.

KERNWAARDEN
Respectvol, Integer, Verbindend

KERNKwaliteiten
Mens- en ontwikkelingsgericht, Oog voor de essentie, Analytisch, Inlevend, Verbindend, Communicatief, Humor

MOTTO
Hoe mooi zou het zijn wanneer mens en organisatie datgene doen wat ze werkelijk willen...

essentie gaan en transparant en bespreekbaar maken van de (onzichtbare) patronen in de onderstroom en deze te verbinden met de (zichtbare) bovenstroom in de context van de gewenste verandering. En vervolgens het ontwerpen, kiezen en faciliteren van de benodigde interventies. Hierbij kijk ik veelal door de [Systemisch TransitieManagement™](#) (S-TM) bril vanuit moderne leiderschapszienswijzen als [Theory U](#). Door mijn ruime business ervaring weet ik ook inhoud en proces met elkaar te verbinden.

Opleiding en ervaring

Sinds 2010 ben ik eigenaar van [Oei voor Groei](#), een zelfstandig coaching & adviesbureau. Ik werk in duurzame samenwerkingsverbanden, waaronder [Coaching Nederland](#) en [Ruimte voor Veranderen](#). Daarnaast ben ik aangesloten bij de Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO). Voor het zelfstandig ondernemerschap heb ik 13 jaar via Capgemini Consulting vele succesvolle opdrachten uitgevoerd in de rol van management consultant, programma-/projectmanager en procesbegeleider. Vaak op het snijvlak van business en ICT in complexe omgevingen. Ik ben mijn loopbaan gestart in de universitaire wereld, o.a. als universitair docent aan de Universiteit Twente. In 1990 heb ik mijn doctoraal Bestuurlijke Informatica gehaald aan de Rijksuniversiteit Groningen.

RELEVANTE OPLEIDINGEN

ULab - Transforming Society, Business & Self (Presencing Institute/MIT Boston), Executive Coaching, Teamcoaching, Groepsdynamisch coachen en Systemisch kijken naar organisatievraagstukken (Life University), Systemisch werken (Phoenix), Post-HBO LifeCoaching voor professionals (Atma-instituut), Systemisch TransitieManagement (Plan B), Transformationeel Coachen (Slow Habits/De Welldaad), Certificering Odin Development Compass Analytische coaching, Teamcoaching, Strategisch HR (Odin Academy), Certificering Management Drives (Management Drives), diverse consulting, strategie, marketing & sales opleidingen.

Werkdomein

FOCUS

Mijn focus ligt op organisatie-, team- en persoonlijke ontwikkelvraagstukken binnen onderwijs, (semi-)overheid, zorg en zakelijke dienstverlening.

SELECTIE VAN OPDRACHTGEVERS

ABN AMRO, Achmea, de Alliantie, Capgemini, Dianet, Gemeente Den Haag, Gemeente Eindhoven, GfK Healthcare, Hogeschool Utrecht, ING, Ingenico, InHolland, Mars, Movir, Omgevingsdiensten Haaglanden, Rabobank, Radboud Universiteit/UMC Nijmegen, Spirit Basisscholen, Scholenvereniging Vechtstreek & Venen, Stichting Miletus, Ttif.comany, Van Oort & van Oort, Veiligheidsregio Utrecht, Vilans, diverse organisaties in MKB.

Aanbevelingen

Meer dan 97% van mijn cliënten beoordelen - volgens de meest recente [klanttevredenheidsmeting](#) - mijn dienstverlening met goed of uitstekend. Lees hier enkele [klantervaringen en aanbevelingen](#). Referenties op aanvraag.